

---

# Inhaltsverzeichnis

## Teil I Flexibler Personaleinsatz

- 1 Flexibler Personaleinsatz im Spannungsfeld von Individualisierung und Standardisierung** ..... 3  
Sonja Schmicker, Dieter Wagner, Winfried Glöckner, Matthias Großholz,  
Katja Richter und Bernd-Freidrich Voigt

## Teil II Freelancer als Phänomen einer modernen Arbeitswelt

- 2 Der einzelne Freelancer aus betriebswirtschaftlicher Perspektive** ..... 43  
Stefan Süß, Johannes Becker und Shiva Sazah
- 3 Erfolgreiche Freelancer im Spannungsfeld zwischen Flexibilitätsanforderungen und Stabilitätsbedürfnissen** ..... 65  
Andrea Kettenbach und Ingrid Josephs
- 4 Das Phänomen Freelancer aus organisationaler Perspektive** ..... 85  
Stephan Kaiser, Ulrike Bonss und Inga Rössing

## Teil III Zeitarbeit und Konsequenzen für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- 5 Vereinbarkeitsmanagement als Herausforderung moderner Personalpolitik – neue Dienstleistungen für familiengerechte Arbeits- und Beschäftigungsformen** ..... 115  
Rüdiger Klatt und Silke Steinberg
- 6 FlexiBalance-Evaluation eines Modells familienorientierter Zeitarbeit als Instrument für innovative Arbeitsgestaltung** ..... 131  
Henrik Cohnen und Rüdiger Klatt

|  |            |
|--|------------|
| <b>7 Cultural Merging: Zusammenarbeit von Profit- und Non-Profit-Organisationen zur Verbesserung der Vereinbarkeit Von Familie und Beruf .....</b> | <b>145</b> |
| Bernd Benikowski, Markus Hiddemann und Pia Rauball   |            |
| <br><b>Teil IV Rufbereitschaft: Verbreitung, Folgen und Handlungsmöglichkeiten</b>   |            |
| <b>8 Rufbereitschaft: Verbreitung, Folgen und Handlungsmöglichkeiten .....</b>   | <b>165</b> |
| Eva Bamberg, Panja Goerke, Wenyel Matiaske, Simon Fietze, Niklas Friedrich, Monika Keller, Henning Soll, Tim Vahle-Hinz und Dermers                |            |